

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 8 月 30 日

事業者名 株式会社 藤電気工事



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

SDGs達成に向けた取組として社会から必要とされることに感謝しながら、喜ばれるサービスを追及し人間力・技術力の向上を目指して、社内環境を充実させ地域社会に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	10年後に不安のない社会組織の継続のために、経営理念を社内で共有し、それぞれ目標を立て人材育成に取り組んでいます。
人権・平等・労働	一人一人が豊かな人生を目指すために、教育体制も整え個々がスキルアップ出来る環境です。お互いに助け合い、社内の人間関係づくりやチームワークを高め、定期のミーティングでは多様な意見を取入れ実行しています。
産業・技術	材料等はなるべく地元で生産されている物を使用しています。また社内のDX化も促進し、仕事の効率化を図っています。
環境・ワンヘルス	公共工事等を行う際は環境美化につながる除草や清掃を実施しています。また、環境への配慮は常に意識し事業を行っています。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

技術は途上国の発展には必要なものです。そのためには個々の目標を明確にし、さらに今後は他社とも連携を行いながら、技術向上を図っていきます。

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年8月

事業者名 株式会社藤電気工事



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJタウンの推進と若者の県内への定着', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	登録済		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○	・すぐに昇格できるような教育体制も整えています。 ・今後も積極的に採用していきます。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
									関連する既存制度に登録済				5.1, 5.b 8.5 10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					○	・年々は問わず、技術者・未経験者を採用するようにしています。 ・人権を尊重し仕事がしやすい環境作りに徹底しています。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
										関連する既存制度に登録済				5.1 8.5 10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					○	・個々の能力に合せ切磋琢磨し、人を思いやる心や感謝の気持ちを育成しています。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
										関連する既存制度に登録済				4.7 5.1 10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・工事現場が多い為ヘルメット、安全靴、墜落制止用器具を徹底して、事故が起きないように指導、育成に取り組んでいます。	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
										関連する既存制度に登録済				8.8 9.1	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					○	・土日に現場がある場合は、平日に振替休日を取るようになっています。 ・従業員が旅行に行けるよう長期間休みを取れる環境を作っています。 ・働き方改革でなるべく週休2日制に取り組んでいます。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
										関連する既存制度に登録済				3.4 8.5, 8.8 10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				○	・費用補助による健康診断を年1回実施しています。 ・運動への取組の一環として、スポーツの普及・発展に努めている福岡市スポーツ協会のスポーツサポーターとして賛助会員として参加しています。	実施中			 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
									関連する既存制度に登録済				3.4 8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					○	・リーダー、幹部育成に取組んで昇格出来るように、教育体制を整えます。 ・リーダーシップ教育講習や資格取得出来るように、支援制度を設けています。	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
									関連する既存制度に登録済				4.4, 4.5 8.5, 8.6, 8.8		
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・事務作業などは、現場に出なくても出来るようにテレワーク制度を導入して柔軟な勤務体制をとります。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
									関連する既存制度に登録済				5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・仕事と子育てが両立できるように、保育園・幼稚園・学校等の行事がある場合は、休みが取れるように、現場で誰もが対応できるように取り組んでいます。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
									関連する既存制度に登録済				5.1, 5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
									関連する既存制度に登録済				5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
									関連する既存制度に登録済				1.3 8.5, 8.8 10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択										  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
									関連する既存制度に登録済				5.1, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択										  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
									関連する既存制度に登録済				1.2 4.4 11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項																																												
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	登録済		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月																																																
												北九州市 福岡市																																															
26	産 業 ・ 技 術	商品・サービスの安全 性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に 使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を 担保する体制を整備している。	必須				○	・製品等は提供する上で、どの商品が適切かを見極めて提供しています。 ・不具合が出た場合は直ちに対応しています。	実施中				9 9.4, 11 11.1, 12 12.8	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり																																												
																ユニバーサルデザインの 導入と社会課題の 解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題 の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				○	・市営住宅などスイッチ類にネームを入れたり、緊急システムには使用説明書を備えつ けたり誰もが見て分かるように配慮しています。	実施中				9 9.4, 9.5, 10 10.2, 17 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進																														
																														新たな技術・商品の開 発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					○	・品質向上の為、新しい工具を導入して技術向上に取り組んでいます。	実施中				9 9.1, 9.5, 11 11.1, 12 12.8	8 中小企業の振興															
																																													地域資源・特性の活 用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かし た商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						○	・県内事業者からの材料を積極的に使用しています。	実施中				2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応し ている。	選択								○					11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり																																												
																廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ サイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理 を徹底している。	必須	○				○	・紙の無駄遣いを無くす為に、保管資料に裏紙をリデュースして、タンホール・鉄くず等 はリサイクル、電池はリユースしています。 ・産業廃棄物の適正な区分・処理をしている。	実施中					23 快適な環境の維持、保全																													
脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取 組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に 登録している。	必須	○				○	・冷暖房の温度規制をし、サーキュレータを使い換気を行って効率的な利用を行っ ています。 ・LED照明を導入しています。	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																																													
															感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底し ている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録してい る。	必須	○					○	・感染防止の為、自治体が定めたガイドラインの遵守。 ・マスク、手洗い、換気などを徹底して、工具類も消毒できるように、消毒液・ペ ーパーを配布と配置しています。	実施中					3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進																													
プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度(No.22)」に登録している。	選択	○						○	・廃プラスチック類が出た場合は適正に処理しています。	実施中																				3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																												
															食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取 組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度 (No.33)」に登録している。	選択	○							○					3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																													
農林水産物の地産地 消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度 (No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○																												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上																												
															生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性 の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援 を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録し ている。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																														
環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービ スの開発に取り組んでいる。	選択																												6 グリーン社会の実現																													
															緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																												
再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○																											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																													

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。